



politiques de l'emploi

A906137

Cours sur les politiques de l'emploi

Turin, Italie

16 – 27 septembre 2013



Organisation internationale du Travail



Centre international de formation

www.itcilo.org

Cours sur les politiques de l'emploi



Le contexte

Les déficits globaux de l'emploi, tant en quantité qu'en qualité des emplois disponibles, sont une préoccupation majeure. Selon l'Organisation internationale du Travail, le monde fait face au défi urgent de créer 600 millions d'emplois productifs au cours des dix prochaines années afin de générer une croissance durable et maintenir la cohésion sociale. La crise économique et financière globale a aggravé et fait apparaître ces déficits de l'emploi tout en soulignant la nécessité d'aborder la question de leurs déterminants, en particulier les déséquilibres structurels. Une nouvelle approche se dessine pour l'élaboration des cadres de politiques macro-économiques, en partie provoquée par la nécessité de faire place à une croissance d'avantage axée sur l'emploi. Au niveau national, une politique de l'emploi cohérente, intégrée et bien formulée est également d'une importance capitale pour faire face aux problèmes liés à l'emploi. Cependant, une telle approche intégrée de la politique de l'emploi ne peut être efficace que là où il existe une étroite coordination entre les banques centrales, les ministères des Finances et Affaires Economiques, les ministères spécialisés et le ministère en charge de l'emploi. Un dialogue social informé et efficace portant sur la politique de l'emploi est essentiel afin d'arriver à un consensus sur le meilleur moyen d'obtenir des résultats dans le domaine de l'emploi dans un contexte déterminé.

Les principaux cadres stratégiques globaux de l'OIT soulignent l'importance primordiale des politiques de l'emploi. La résolution et les conclusions de la discussion générale de la Conférence internationale du Travail sur l'emploi (juin 2010) ont réaffirmé l'importance de la formulation et de la mise en œuvre de politiques nationales de l'emploi pour promouvoir un plein emploi décent, productif et librement choisi. Les conclusions appellent expressément l'OIT à « renforcer ses capacités et élargir sa gamme de services afin de donner des conseils opportuns et adaptés sur les politiques de l'emploi, d'évaluer les impacts et de tirer les enseignements voulus ». L'agenda global pour l'emploi (2003), la Déclaration sur la justice sociale pour une mondialisation équitable (2008), et le Pacte mondial pour l'emploi (2009) soulignent également le rôle crucial de la politique de l'emploi et offrent des conseils pour sa formulation et mise en œuvre.

Un nombre croissant de pays sollicite le support de l'OIT pour la formulation, la mise en œuvre et l'examen des politiques nationales pour l'emploi, pour le renforcement des liens entre ces politiques et les plans et stratégies de développement nationaux et pour la promotion du dialogue social autour des questions de l'emploi. Les demandes émanent de toutes les

régions; des pays en voie de développement aussi bien que des pays à revenu intermédiaire, des économies émergentes et des pays en transition. En tant que partie intégrante de la réponse globale de l'OIT, le cours qui est offert sur les Politiques de l'Emploi contribue à répondre à cette demande accrue. Par la combinaison de conférences, débats sur des questions de fond de la politique de l'emploi, approches et exercices pratiques, ce programme offre des conseils et des outils aux participants pour la formulation d'une politique de l'emploi intégrée, cohérente et coordonnée qui réponde aux besoins nationaux.



Les objectifs du cours

Le cours a pour but de renforcer les capacités des représentants gouvernementaux, partenaires sociaux et autres parties prenantes pertinentes pour la formulation, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de politiques nationales de l'emploi.

En suivant ce cours, les participants se familiariseront avec: (i) le processus d'élaboration d'une politique nationale de l'emploi basé sur le dialogue social tripartite, tout en impliquant tous les représentants des milieux intéressés par les mesures à prendre; (ii) les domaines techniques qui pourraient en constituer les piliers principaux; (iii) les éléments d'une stratégie de mise en œuvre de la politique; et (iv) les systèmes pertinents de suivi et d'évaluation.

Plus particulièrement, le cours vise à:

- Développer une compréhension commune du processus de formulation d'une politique nationale de l'emploi qui soit cohérente, intégrée et bien coordonnée et qui s'appuie sur une large appropriation nationale en favorisant le dialogue social;
- Améliorer la compréhension des principales mesures à prendre en considération pour la formulation d'une politique de l'emploi qui soit techniquement solide, durable, suffisamment adaptée à la réalité nationale et qui puisse livrer des résultats concrets;
- Fournir une orientation sur les systèmes d'information du marché du travail ainsi que sur les mécanismes de suivi et d'évaluation des politiques de l'emploi, y compris l'élaboration d'objectifs d'emploi réalistes; et
- Apporter des outils méthodologiques aux participants afin qu'ils puissent répondre aux défis et enjeux propres à leur pays dans la formulation d'une politique nationale de l'emploi.

A la fin du cours, chaque groupe de pays aura produit un document concernant sa politique nationale de l'emploi; à cette fin, les participants seront assistés par des spécialistes

emploi de l'OIT au cours de travaux dirigés pendant la durée entière du cours. Le résultat final pourra servir à orienter le travail futur d'élaboration des politiques, de suivi et/ou de révision.



Public visé et langues de travail

Le cours s'adresse aux:

- Responsables gouvernementaux (décideurs politiques, planificateurs ou personnel technique) provenant des ministères du Travail ou de l'Emploi, de l'Economie et des Finances, ou d'autres institutions/agences directement impliquées dans la formulation, la planification et la programmation des politiques nationales de l'emploi;
- Représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs directement impliqués dans la formulation des politiques nationales de l'emploi, en particulier des représentants des départements politique et recherche de ces organisations.

Déjà familiarisés avec les enjeux et parties prenantes du processus d'élaboration de la politique nationale de l'emploi dans leur pays, les participants doivent également maîtriser le français ou l'anglais qui sont les 2 langues du cours.

Les sessions se dérouleront en anglais avec interprétation en français et vice versa. Les matériels didactiques et lectures préalables seront disponibles dans les deux langues. Les participants pourront discuter et présenter les résultats des activités de groupe dans leur propre langue.

Une participation équilibrée entre hommes et femmes est recherchée.



Méthodologie

Le cours est axé sur l'apprenant et la participation y joue un rôle important. Il sera animé par un groupe de spécialistes emploi de l'OIT avec l'assistance d'un formateur du CIF-OIT. Le programme sera composé de conférences, d'études de cas, de débats ainsi que d'exercices pratiques. Des outils méthodologiques seront présentés au cours des séances. Différentes techniques d'apprentissage seront utilisées afin de faciliter l'acquisition collaborative de connaissances ainsi que le partage d'expériences.

En conformité avec les procédures du Centre de Turin, une évaluation sera effectuée à la fin du cours afin de déterminer la pertinence – telle qu'elle est perçue – du contenu du cours

par rapport aux besoins des participants, la qualité dans son ensemble, ainsi que le niveau de réalisation des objectifs d'apprentissage.



Contenu

Le programme est structuré autour des modules suivants:

Module 0 Introduction	Ce module présente la raison d'être et l'approche de l'OIT quant aux politiques nationales de l'emploi. Un espace est dédié au partage d'informations ainsi qu'aux enseignements tirés des expériences nationales.
Module 1 Le processus d'élaboration d'une politique nationale de l'emploi	Ce module introduit les différentes étapes du processus de formulation d'une politique nationale de l'emploi. Une attention particulière est accordée au rôle des parties prenantes nationales ainsi qu'aux mécanismes de dialogue social sur les questions d'emploi.
Module 2 Analyse de la situation et revue des politiques économiques et sociales	Ce module se concentre sur deux éléments principaux: (i) comment construire une base de connaissances solide afin d'informer le processus de formulation de la politique de l'emploi (indicateurs appropriés, techniques d'analyse de données afin de décrire la situation du marché du travail national et identifier les problèmes prioritaires); et (ii) quelles sont les différentes politiques utilisables pour faire face aux défis de l'emploi dans un contexte donné (analyse de différentes mesures relatives à la création d'emplois de qualité).
Module 3 Thèmes transversaux	Ce module couvre les questions ayant trait à l'égalité entre hommes et femmes dans les politiques de l'emploi, à la création d'emploi de qualité dans l'économie informelle et à la promotion des « emplois verts ».
Module 4 La planification opérationnelle et les outils pour la mise en œuvre	Ce module se penche sur plusieurs aspects opérationnels tels que la détermination des priorités de la politique, le financement des interventions en faveur de l'emploi, la mise sur pied d'un système efficace de suivi et d'évaluation et la mise en place de mécanismes de coordination interministériels et tripartites.

Un certain nombre de sessions sera consacré à des travaux de groupes sur la formulation d'une Politique Nationale pour l'Emploi.



Lieu et dates

Le cours aura lieu du 16 au 27 septembre 2013 à Turin, au Centre international de formation de l'OIT, qui offre un contexte résidentiel unique partagé avec d'autres agences des Nations Unies.

Coût et financement

Le cours est payant. Le coût total de la participation s'élève à 3,250 euros par personne et couvre :

(a) Frais didactiques (1,920 Euros) : l'élaboration et la gestion du programme, le support administratif, le secrétariat du cours, l'usage des salles de classes et équipements, la traduction et l'interprétation, les fournitures et le matériel de formation. Egalement inclus : soins médicaux d'urgence et certaines activités socio-culturelles ;

(b) Frais de subsistance (1,330 Euros) : hébergement en pension complète sur le campus du Centre (depuis la veille du cours jusqu'au jour suivant la fin du cours).

Le prix du cours n'inclut pas le coût du voyage en avion aller-retour du pays d'origine du participant à Turin, ni les transferts de/vers l'aéroport ou les frais éventuels liés à l'obtention du visa.

Un nombre limité de bourses partielles est disponible pour des candidats sélectionnés.



Comment s'inscrire

Les personnes intéressées sont invitées à :

- Remplir le formulaire d'inscription en ligne: <http://intranetp.itcilo.org/SHF/A906137/fr>
- Envoyer une lettre de leur employeur ou institution (ou de l'organisation qui parraine leur participation) garantissant la prise en charge des frais de participation et du voyage international.

Date limite d'envoi des candidatures : **8 juillet 2013.**

Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble.

Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant

Pour toute information supplémentaire, veuillez contacter:

Centre international de formation de l'OIT
Programme Politiques de l'Emploi et Développement des Compétences (EPSD)
Viale Maestri del Lavoro, 10, 10127 Turin - Italie

Mlle. Sophie OUINE ou Mlle. Michela RIPANDELLI
Secrétaires du cours
s.ouine@itcilo.org / m.ripandelli@itcilo.org
Téléphone: + 39 011 693 6522 / + 39 011 693 6888
Fax no.: 0039 (0)11 639 1908 / 0039 (0)11 639 1921